

株式会社大輝 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29年 3月 1日 ~ 平成 31年 2月 28日

2. 当社の課題

- ・女性が少ない業界（測量士比率：男性 98.4% 女性 1.6% 平成 27 年 1 月国土地理院調べ）であり、女性で主任技術者をこなせる人材が少ない。
- ・測量部門は現場に出る職種のため、産前産後・育児期間中に女性のキャリア形成がストップしがちであり、継続就労の障害となっている。

3. 取組内容

目標 1：女性の主任技術者候補の採用・育成
（定量的目標 女性現場代理人を 2 名輩出する）

- 新卒採用の会社説明会において、女性技術社員を参加させる。（業務都合で参加できない場合は、資料にて人事が紹介する。）
- 毎年の期首経営会議において、全管理職に対し、女性社員の育成をトップダウンで指示する。
- 初級管理職研修に、女性技術社員を参加させる。

目標 2：女性のキャリア形成を中断させない環境づくり
（定量的目標 育休予定者とその上司を対象とした制度説明会を 100%実施する）

- 出産を控えた社員（配偶者が出産する場合を含む）がいる場合、本人と所属する部署の管理職に対し、育児関係制度と利用方法の個別説明会を行う。
- 出産を控えた女性社員がいる場合で、体調の関係で従来と同条件の業務がこなせないときは、負荷を減らしつつ、育児休暇復帰後もキャリアを継続できる業務への配置を検討する。

目標 3：残業時間管理の徹底

- 各部署の残業時間数を把握し、部署ごとに残業削減の取組を実施する。
- ノー残業デーをトップダウンで周知する。